



COMUNE DI SUNI

Provincia di Oristano

SETTORE : Area Finanziaria

RESPONSABILE : Francesco Sale

DETERMINAZIONE N. 24 DEL 13/03/2024

OGGETTO:

Selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale di n. 1 istruttore direttivo operatore socio assistenziale Categoria Giuridica D – posizione economica D1 (area dei funzionari ed alta qualificazione) del CCNL "funzioni locali"- Istanza di interpello e approvazione avviso pubblico e bando di selezione per titoli ed esami

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO, il giorno TREDICI del mese di MARZO, nel proprio ufficio in Suni il sottoscritto Francesco Sale, nella predetta qualità e funzione;

Visto l'art. 107 del D.Lgs., 18 Agosto 2000, n. 267, "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali", a norma del quale gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai responsabili mediante autonomi poteri di spesa;

Richiamato il decreto del Sindaco **n.6 del 07/07/2023**, con il quale, ai sensi dell'art.50 comma 10 del TUEL, è stata attribuita la responsabilità del Servizio Amministrativo e Finanziario;

Visto il D.M. Ministero dell'Interno del **22 Dicembre 2023** il quale dispone che il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione **2024/2026** è stato prorogato al 15/03/2024;

Posto che ai sensi dell'art. 163, comma 3, del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, è autorizzato per gli enti locali l'esercizio provvisorio del bilancio, sino alla data di cui al comma 1";

Rilevato che l'ente, non avendo approvato il bilancio di previsione **2024/2026** entro la data del 31 dicembre **2023**, secondo quanto disposto dall'art. 151, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, si trova tecnicamente in esercizio provvisorio a partire dal 1° gennaio **2024**;

Richiamato il disposto dell'art.163 del D.Lgs. n.267/2000 - rubricato "Esercizio provvisorio e gestione provvisoria" e in particolare i commi 1, 3 e 5;

Considerata la valenza autorizzatoria del bilancio triennale ultimo approvato **2023/2025**, fino all'approvazione del bilancio di previsione **2024/2026**;

Atteso che:

- Con deliberazione del Consiglio Comunale **n.19 del 14/07/2023** è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio **2023/2025**;
- con deliberazione del Consiglio Comunale **n. 20 del 14/07/2023** è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio **2023/2025**, esecutivo ai sensi di legge;
- con deliberazione della Giunta Comunale **n. 52 del 10/08/2023** è stato approvato il Piano esecutivo di gestione per l'esercizio **2023/2025**;
- con l'adozione del PEG i Responsabili dei Servizi/Settori sono stati autorizzati, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, ad adottare gli atti relativi alla gestione finanziaria delle spese connesse alla realizzazione degli obiettivi loro assegnati nonché a procedere all'esecuzione delle spese nel rispetto della normativa vigente;

Visto l'art. 10 del D.L. 1° aprile 2021, n. 44, rubricato "*Misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici*";

Richiamato in particolare l'art. 3 bis Decreto legge 9 giugno 2021 n. 80 "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*" convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, legge 6 agosto 2021, n.113, rubricato "*Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali*";

Visto il DPR n. 82/2023 recante "*Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*"

Richiamata:

- la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria dell'Unione dei comuni della Planargia n.231 del 22/09/2023 di approvazione del bando di selezione pubblica unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione dell'Unione e dei Comuni aderenti a tempo indeterminato di diversi profili professionali;
- la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria dell'Unione dei comuni della Planargia n.312 del 07/12/2023 di approvazione dei verbali e degli elenchi unici degli idonei dei diversi profili professionali di cui al Bando di selezione pubblica;

- la delibera di **Giunta comunale n.3 del 11/01/2024** di approvazione dello schema di convenzione per l'utilizzo della selezione pubblica unica per l'assunzione nei ruoli dell'amministrazione dell'Unione dei Comuni della Planargia e Comuni aderenti a tempo indeterminato e determinato di diversi profili professionali;

Visto l'art. 21-bis del D.L. 104 del 10 agosto 2023 che fornisce un'interpretazione dell'art.163, co. 3, del Tuel, disponendo che durante l'esercizio provvisorio possono essere impegnate anche le spese per le assunzioni di personale, pure a tempo indeterminato, già autorizzate dal piano triennale del fabbisogno di personale, nonché dal bilancio di previsione finanziario, secondo il successivo art.164, co. 2, chiarendo dunque che gli enti locali possono procedere all'assunzione di personale sulla base della programmazione triennale di bilancio e dei fabbisogni anche se in esercizio provvisorio qualora dette assunzioni trovino coerente copertura nel bilancio triennale;

Visto il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025 approvato unitamente all'interno del **Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025** approvato con deliberazione di Giunta Comunale **n.76 del 24/10/2023**, dichiarata immediatamente esecutiva, nella quale è stata confermata la previsione della copertura, nel corso del **2023/2025**, di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Operatore Socio Assistenziale Categoria Giuridica D – Posizione Economica D1 del CCNL relativo al personale del comparto “Funzioni Locali” stipulato in data 16/11/2022, da assegnare al Servizio Sociale e Socio culturale;

Visto il Piano di azioni positive triennio 2023-2025, ex art. 48 Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198, approvato all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione con deliberazione della Giunta **n.76 del 24/10/2023**;

Preso atto che:

- ai sensi dell'art. 30 comma 2 bis del D.Lgs. 165/2001, “Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1”;
- la procedura di mobilità attivata per la copertura del posto di cui trattasi ha avuto esito negativo, non essendo stato reperito personale idoneo e in possesso di nulla osta concesso da parte dell'Amministrazione di appartenenza;
- si è provveduto ad effettuare la comunicazione ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e non sono pervenute assegnazioni di dipendenti in mobilità da parte delle competenti strutture regionali, ovvero dal Dipartimento della Funzione Pubblica, nei termini previsti dal medesimo articolo;

Accertato che con la nuova assunzione in oggetto sono rispettati i vincoli di spesa del personale di cui all'art. 1 comma 562 della L. 296/2006, i contingenti assunzionali di cui al D.L. 90/2014 e alla Legge 208/2015, nonché i parametri introdotti dall'art. 33 del D.L. 34/2019;

Preso atto che è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;

Vista la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*” e, in particolare, l'articolo 3 e l'articolo 18, comma 2, concernenti le quote d'obbligo occupazionali a favore delle categorie protette;

Visto il Decreto ministeriale Funzione Pubblica del 12 novembre 2021, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche social e il Ministro per le disabilità;

Atteso che il comune di Suni, ente con meno di 15 dipendenti, non è soggetto agli obblighi di cui agli artt. 3 e 18 della Legge 68/99;

Rilevato che con la selezione *de quo* non si raggiunge la riserva obbligatoria per i volontari delle forze armate prevista dagli articoli 1014 comma 4 e 678 comma 9 del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva inferiore all'unità pari ad 0,6 desunto dalle due procedure concorsuali bandite nell'anno 2022);

Evidenziato che in riferimento all'art. 9 del bando di selezione pubblica unica dell'Unione dei Comuni della Planargia e Comuni aderenti e dell'art. 1 della convenzione stipulata tra il Comune di Suni e l'Unione dei Comuni della Planargia, il Comune di Suni attiva la procedura di interpello mediante comunicazione pubblica,

da effettuarsi attraverso pubblicazione per **almeno 15 giorni** nel sito istituzionale dell'Unione Planargia e nel sito dell'ente, rivolta ai soggetti inseriti nell'elenco unico degli idonei, per verificarne la disponibilità all'assunzione;

Atteso che, in presenza di più soggetti inseriti nell'elenco unico degli idonei interessati e disponibili all'assunzione, il singolo Comune aderente procede a valutarne le candidature e a selezionare il vincitore con modalità semplificate; A totale discrezione dell'ente che gestisce la procedura selettiva potranno essere definite una prova scritta, anche semplificata, e una prova orale; Le prove selettive dovranno essere svolte esclusivamente in presenza;

Considerato che in ragione dei principi di economicità, pubblicità, semplificazione e celerità del procedimento nonché del buon andamento dell'azione amministrativa, si ritiene di procedere all'avvio della procedura di interpello ed alla pubblicazione dell'avviso per la presentazione della disponibilità all'assunzione da parte dei candidati iscritti all'elenco degli idonei per il profilo specificato in oggetto, e contestualmente alla pubblicazione dell'avviso di selezione pubblica per titoli ed esami e relativo bando, prevedendo lo svolgimento della sola prova orale;

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale **n. 2 del 11/04/2024**;

PER QUANTO SOPRA ESPOSTO;

D E T E R M I N A

1. **Di dare atto** che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che si intende integralmente richiamata, costituendone la motivazione ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990 ss.mm.ii;
2. **Di attivare**, in esecuzione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025 contenuto in apposita sezione all'interno del **Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025** approvato con deliberazione di Giunta Comunale **n.76 del 24/10/2023**, dichiarata immediatamente esecutiva, l'istanza di interpello per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (18 ore) di un istruttore direttivo Operatore Socio Assistenziale Categoria giuridica D p.e. D1 (Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione) tramite utilizzo dell'elenco unico di idonei dell'Unione dei Comuni della Planargia approvato con determinazione n. 312 del 07/12/2023 ai sensi dell'art. 3 bis del Decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, dell'art. 9 del bando di selezione unica dell'Unione dei Comuni e dell'art. 1 della convenzione tra gli enti;
3. **Di approvare** l'Avviso pubblico e Bando di selezione per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (18 ore) di un istruttore direttivo Operatore Socio Assistenziale Categoria giuridica D p.e. D1 (Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione) presso il Comune di Suni tramite utilizzo dell'elenco unico di idonei dell'Unione dei Comuni della Planargia - determinazione n. 231 del 22/09/2023, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
4. **Di disporre** la pubblicazione dell'Avviso e del bando di selezione:
 - nell'Albo pretorio on line del Comune di Suni e nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso" per un periodo pari a quindici (15) giorni;
 - nel sito istituzionale dell'Unione dei Comuni della Planargia, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso";
5. **Di dare atto che:**
 - nella Deliberazione della Giunta Comunale **n.76 del 24/10/2023**, con la quale si è approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 contenente al suo interno il Piano dei Fabbisogni di Personale degli anni **2023/2025**, si è dato atto del rispetto dei vincoli di spesa e assunzionali previsti da specifiche norme di legge;
 - è stata accertata, in coerenza la disponibilità di adeguati stanziamenti negli appositi capitoli del bilancio di previsione, per la costituzione dei rapporti di lavoro di cui al presente atto;

6. **Di trasmettere** la presente all'ufficio competente per la pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 18 del D.L. 83/2012 e nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013.